

COUTRAS

La plateforme territoriale œuvre pour l'inclusion

La plateforme accueille et accompagne les personnes en situation de handicap.

Alain DELAPIERRE

En 2018, l'EPMSD (Etablissement Public Médico-Social Départemental) de Coutras prend le nom de Plateforme Territoriale Jean-Elien Jambon. Ce n'était pas uniquement un changement de nom mais un changement profond dans la méthode de travail, de concevoir l'accompagnement des résidents sur la durée. Ce projet innovant, d'envergure nécessite une adaptation permanente.

L'accompagnement de la personne s'inscrit désormais dans la durée avec le soutien des familles.

Pour ce choix, la Plateforme s'appuie sur le choix d'une approche globale de la personne accompagnée par une équipe interdisciplinaire qui permet d'atteindre un but commun : soutenir la personne dans sa prise d'autonomie psychique en soutenant l'affirmation de son individualité en ouvrant son projet le plus possible sur l'extérieur et les dispositifs de droit commun.

Il a fallu décroiser les services : Institut médico-éducatif, Services d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile, Service d'Insertion vers le Milieu Ordinaire et créer des passerelles entre ceux-ci.

La Plateforme doit être un établissement ouvert à tous. De nouvelles fonctions, de nouveaux postes de travail sont apparus. Pour valider ce projet novateur, le conseil d'administration et la direction ont dû élaborer des fiches emploi, former le personnel, créer de nouveaux emplois, revoir la façon de travailler, se remettre en question. L'ensemble du personnel a adhéré à ce nouveau mode de fonctionnement.

Les dispositifs d'accompagnement ont vocation à mobiliser l'ensemble des ressources (internes et externes) susceptible de soutenir



Laetitia Lamolie et Michèle Lacoste.

les objectifs des projets personnalisés des personnes en situation de handicaps.

Inclusion scolaire

Ce projet, co-construit avec le jeune et sa famille ainsi que les partenaires s'oriente autour de quatre axes : éducatif (permettre d'accompagner le jeune vers l'autonomie et de développer ses habilités sociales), thérapeutique (prestations paramédicales et psychologiques sous la coordination d'un médecin pédopsychiatre), pédagogique (développer savoirs théoriques et sociaux), sportif (initiation aux différentes activités et la pratique du sport adapté).

Insertion vers et dans l'emploi

Ce dispositif rassemble plusieurs formes d'accompagnement : le Service d'Accompagnement à la Vie d'Adulte (SAVA) pour l'orientation, l'évaluation et l'accompagnement de la personne dans son milieu professionnel et social, le SESSAD-Pro « SIMO » pour l'insertion professionnelle et sociale de la personne dans le milieu ordinaire jusqu'à 25 ans, et l'Emploi Accompagné pour un maintien durable de la personne dans son emploi dans le milieu ordinaire tout au long de son parcours professionnel.

Dispositif préprofessionnel

Il fonctionne en lien avec les trois

autres dispositifs d'accompagnement de la plateforme et s'appuie sur un large de partenaires.

Dispositif Sessad

Il fonctionne en lien avec les trois autres dispositifs et il s'appuie sur un large réseau de partenaires pour participer pleinement d'une logique de parcours fluide.

Les partenaires

Les partenaires (MDPH, Éducation Nationale, ASE, réseau employeurs locaux ou artisans, établissement du secteur protégé, mairie, associations culturelles ou sportives...) se mobilisent pour promouvoir cet accompagnement des personnes. Actuellement, la Plateforme compte une soixantaine de partenaires et le chiffre ne cesse d'augmenter. À la suite de stage de découverte, l'avenir des adultes peut se pérenniser. Les retours des employeurs sont satisfaisants.

Réussite du projet

Mis en place depuis une année, les premiers constats effectués par Laetitia Lamolie chef d'établissement et Michèle Lacoste présidente du conseil d'administration démontrent que le projet est réalisable, respectant autant les contraintes financières que les impératifs de changement au sein de la Plateforme.